

«СОГЛАСОВАНО»:  
Начальник Управления культуры  
и кино Администрации г. Юрги

В.М. Комлева



«УТВЕРЖДАЮ»

М.Н. Марина, директор МБУ ДО  
«ДХШ «Спектр» г. Юрги»  
Приказ № 68-ОД от 10.04.2019г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Детская хореографическая школа «Спектр» г. Юрги»**

2019

**Контур Кристо**

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

## 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская хореографическая школа «Спектр» г. Юрги» (далее - Положение) разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с постановлениями Администрации города Юрги от 08.04.2019г. №347 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и кино Администрации города Юрги», от 19.01.2011г. №52 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Юрги».

1.2. Настоящее Положение применяется для исчисления заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская хореографическая школа «Спектр» г. Юрги» (далее - учреждение).

1.3. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;
- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

1.4. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат), в учреждении не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением и возникающие в процессе его применения, решаются учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 2. Порядок установления размера окладов (должностных окладов), ставок работникам

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

$$ЗП = (Op) + ((Op) \times (K2 + K3)) + ((Op) \times (K4)) + KB + CB,$$

оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
тарифная часть ЗП  
срок действия

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

при этом:

$O_p = (O \times K1)$ ;

ЗП - заработная плата работника, рублей;

O - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), рублей;

O<sub>p</sub> - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, рублей;

CB - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

- профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение №1);

- профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приложение №2);

- профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры (приложение №3);

- показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и кино Администрации города Юрги, к группам по оплате труда руководителей (приложение №4).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Контур КРИПТО

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2026

серийный номер 6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
срок действия 05.12.2025 - 28.02.2027

### 3. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих

3.1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждения приведены в приложении №1 к настоящему Положению.

3.2. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам и служащим в размерах согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения устанавливается работникам (за исключением руководителя, заместителя руководителя) учреждения - 0,9.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

- руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю - 0,1;

- лицам, имеющим почетное звание «Заслуженный» - 0,1;

- руководителям и специалистам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю - 0,2;

- лицам, имеющим почетное звание «Народный» - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

3.6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.7. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.8. Группе должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 8 настоящего Положения.

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2026

владелец

серийный номер  
срок действия

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ  
Марина Николаевна

6bd141bc83b61d3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

#### 4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических работников

4.1. Группа должностей педагогических работников учреждения делится на четыре квалификационных уровня.

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении №2 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах согласно приложению №2 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

- педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук - 0,1;
- педагогическим работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» - 0,1;
- педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук - 0,2;
- педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный» - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.5. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.6. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 8 настоящего Положения.

4.7. Педагогическим работникам учреждения, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера.

Выплата устанавливается в следующем размере:

- 850 рублей - при стаже работы до одного года;
- 640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;
- 420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;
- 1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

~~Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры приступившие к педагогической деятельности и работающие в учреждении до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной~~

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2020

владелец

серийный номер  
срок действия

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

КОРПОРАТИВНО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ  
Марина Марина Николаевна

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.

4.8. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.9. Нормы часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается преподавателям учреждения.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.10. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка учебных работ, заведование учебными кабинетами классами и другое).

4.11. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками/планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных, иных мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

~~организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим;~~

~~временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;~~  
дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 07.04.2026

владелец

серийный номер  
срок действия

Муниципальное бюджетное учреждение

Хореографическая школа "Спектр" г. Юрги  
Марина Николаевна

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.12. Другая часть педагогической работы, связанная выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.13. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем учреждения, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя) самим учреждением.

~~Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.~~

Педагогическая (преподавательская) работа руководителей учреждений по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя.

Учебная нагрузка работникам учреждения, находящимся к началу учебного года в

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2025

Владелец

серийный номер  
срок действия

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РАБОТАЮЩАЯ РУКОВОДИТЕЛЬНИЦА "УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ  
Марина Марина Николаевна

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом руководителя учреждения при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.14. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены: 24 часа в неделю – концертмейстерам; 36 часов в неделю – методистам.

4.15. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.9., 4.14. настоящего Положения, в том числе руководителя учреждения, его заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.16. Преподавательская работа руководящих и других работников учреждения без занятия штатной должности в учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.17. Порядок исчисления заработной платы преподавателей учреждения.

4.17.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Например, преподаватель ведет преподавательскую работу в объеме 23 часа в неделю. Заработная плата указанного преподавателя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую выплачивается ставка заработной платы).

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу, осуществляемую на условиях совместительства.

4.17.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.17.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год.

В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения/уменьшения контингента обучающихся и других) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.17.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.18. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и иных педагогических работников учреждения.

4.18.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих в период временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2026

владелец

серийный номер

срок действия

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ

Марина Марина Николаевна

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b

05.12.2025 - 28.02.2027

- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении;

- за часы преподавательской работы в объеме до 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.17.1. настоящего Положения.

4.18.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

4.18.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя (если оно осуществлялось свыше двух месяцев) производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.19. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися, работниками учреждения высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, указаны в таблице:

Контингент обучающихся, вид деятельности	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Учащиеся общеобразовательных организаций; студенты профессиональных образовательных организаций; другие аналогичные категории обучающихся; работники учреждения, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	0,15	0,11	0,08

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры (приложение №2) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

4.20. Перечень должностей, время работы которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждения: преподаватель, методист, концертмейстер, директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, начальник отдела деятельности которого связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением.

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, производится в случаях:

Контур.Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 04.04.2025

серийный номер  
срок действия

Муниципальное бюджетное учреждение  
«Общественная инспекция  
«Спектр» г. Юрги»  
Марина Марина Николаевна

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

- увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;

- присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

- присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

## 5. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих

5.1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих определяются согласно профессиям, утвержденным постановлением Администрации города 19.01.2011г. № 52 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Юрги» и приложением №3 к настоящему Положению, которые, в свою очередь, подразделяются на:

- квалификационную группу первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2836 рублей;

- квалификационную группу второго уровня с минимальным размером должностного оклада 3118 рублей.

5.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (приложение №3).

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

5.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 7-8 настоящего Положения.

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

Муниципальное бюджетное учреждение  
«Детско-юношеский центр «Спектр» г. Юрги»  
Хорографическая школа «Спектр» г. Юрги  
Марина Марина Николаевна

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

## 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителя

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый заключенным с ним трудовым договором, устанавливается главным распорядителем (учредителем) в зависимости от средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2-х размеров указанной средней заработной платы. Конкретный размер кратности устанавливает учредитель.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$$\text{ДО рук.} = (\sum \text{ДО осн. перс.} + \sum \text{Выплаты стим. осн. перс.}) / (\text{Кол-во осн. перс.}) \times n,$$

где:

ДО рук. - размер должностного оклада руководителя учреждения;

$\sum$ ДО осн. перс. - сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

$\sum$ Выплаты стим. осн. перс. - сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу;

Кол-во осн. перс. - среднемесячная численность работников основного персонала учреждения;

n - количество кратности  $\leq 2$ .

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен приложением №5 к настоящему Положению.

6.2.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

6.2.2. При расчете должностного оклада руководителя учреждения суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году делятся на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

6.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях

полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6.2.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

6.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (подпункт 6.2.5 настоящего раздела).

Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

6.3. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные разделами 9-10 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и кино Администрации города Юрги, утвержденным постановлением Администрации города Юрги от 08.04.2019г. №347.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителю учреждения ежегодно устанавливаются учредителем и закрепляются в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителю учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

Муниципальное бюджетное учреждение  
Хореографическая школа "Спектр" г. Юрги  
Марина Марина Николаевна  
6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителю учреждения и их назначении ежемесячно принимаются создаваемой учредителем комиссией по установлению стимулирующих выплат. Решения о назначении руководителю учреждения премиальных выплат по итогам года осуществляется комиссией учредителя по установлению стимулирующих выплат по результатам деятельности учреждения за год с учетом выполнения учреждением муниципального задания при условии отсутствия у руководителя учреждения дисциплинарных взысканий.

Источниками осуществления премиальных выплат являются средства централизованного фонда учреждения и средства от приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$$\text{ФОТц} = \text{ФОТу} \times n \text{ процента,}$$

где:

ФОТц - централизованный фонд учреждения;

ФОТу - фонд оплаты труда учреждения;

n – количество процентов централизуемой доли ФОТ.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Примерным положением о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и кино Администрации города Юрги (приложение №10 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и кино Администрации города Юрги, утвержденному постановлением Администрации города Юрги от 08.04.2019г. №347).

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

6.4. Заместителю руководителя учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 7-8 настоящего Положения.

Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы заместителю руководителя не может превышать одного оклада.

Помимо стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы заместителю руководителя учреждения могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы, премиальные выплаты к знаменательным датам в размере не более одного оклада каждая.

6.5. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя (формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год) и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя и его заместителя) в кратности от 0,5 до 5.

## 7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий

Контур Критто

Документ подписан квалифицированным  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
раздел 28

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА" СМЕТР Т. ЮРГИ  
Марина Марина Николаевна

6601416683601032416606516014681901385

(должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

7.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

7.5. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются учреждением по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

7.6. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждения применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

7.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных),

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2019

серийный номер  
срок действия

Муниципальное бюджетное учреждение  
Хореографическая школа "Спектр" г. Юрби  
Марина Марина Николаевна

6bd141bc83661da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

производятся в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата: размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

- оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а за последующие часы - в двойном размере; по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы); размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы;

- с учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанной с образовательным процессом, работникам в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера: за классное руководство, заведование кабинетом (классом), руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями в размере 5 процентов от должностного оклада.

## 8. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

8.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

- выплаты (надбавки) за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- ~~иные поощрительные и разовые выплаты.~~

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда и неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Контур.Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2025

владелец

серийный номер  
срок действия

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Спектр» г. Юрги

ХОРОСГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА «СПЕКТР» г. ЮРГИ

Марина Николаевна

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b

05.12.2025 - 28.02.2027

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о материальном стимулировании и премировании работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения Управляющего совета учреждения, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

8.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы выплачиваются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных положениями о материальном стимулировании и премировании работников учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по распределению стимулирующего фонда заработной платы. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по распределению стимулирующего фонда заработной платы устанавливаются положениями о материальном стимулировании и премировании работников учреждения.

8.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам учреждения производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях, подведомственных Управлению культуры и кино Администрации города Юрги, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- руководителям и специалистам

при стаже работы	размер надбавки (в % к месячному должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

- техническим исполнителям (специалист по кадрам, табельщик, дежурный и др.)

при стаже работы	размер надбавки (в % к месячному должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 лет до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

8.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

- время работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных учреждениях культуры, в аппаратах органов государственной власти, органов местного самоуправления и управления;

- время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти, органах местного самоуправления;

- время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

- время обучения работников учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств в образовательных организациях дополнительного образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на

- время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по

Контура КФПТО

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ШКОЛА-САД №10 г. Юрга  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан электронной подписью 01.04.2026

уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с муниципальными учреждениями, подведомственными Управлению культуры и кино Администрации города Юрги.

#### 8.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;
- надбавка за выслугу лет при временном замеществе начисляется на должностной оклад по основной работе;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;
- если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;
- если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;
- назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа;
- при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

#### 8.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

- стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по определению ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работников;
- состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

#### 8.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

- ответственность за своевременный пересмотр у работников размера надбавки за выслугу лет возлагается на специалиста по кадрам и руководителя учреждения;
- индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

#### 8.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании Положения о премировании работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

8.5. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к знаменательным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Контур Крипто

Документ подписан Квалифицированной электронной подписью 01.04.2026

Владелец

серийный номер  
срок действия

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ  
Марина Марина Николаевна

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

Размеры и основания данных выплат работникам учреждения разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с Управляющим советом учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

## 9. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

9.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением об оплате труда работников учреждения.

9.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

9.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

## 10. Заключительные положения

10.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих и рабочих учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

10.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из субсидий городского бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет субсидий городского бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

10.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и законами Кемеровской области.

10.4. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить стимулирующие выплаты, уменьшить либо отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

10.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

10.6. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок "заработной" платы по должностям руководителей, специалистов, служащих учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения, устанавливаются путем внесения дополнений в настоящее Положение.

Контур

Документ подписан и заверен  
электронной подписью 01.04.2026

владелец

Марица

Марица

Марица

Марица

Марица

Марица

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ

ШКОЛА № 10

КАЗАНЬ

Марица Марица Николаевна

Служба

05.12.2025 28.07.2027

10.7. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта.

**Контур Кристо**

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
МБУДО «ДХШ «Спектр» г. Юрги»

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		<b>3118</b>		
<i>Пятый квалификационный уровень</i>				
1	<b>Начальник участка (начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха, заведующий гаража)</b> - при выполнении должностных обязанностей начальника участка организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальника участка организации, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальника участка организации, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальника участка организации, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		2,399 2,599 2,818 3,038	7480 8104 8787 9472
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		<b>3687</b>		
<i>Первый квалификационный уровень</i>				
1	<b>Специалист по кадрам</b> - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 5 лет		1,263 1,390 1,531	4657 5125 5645
<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня</b>		<b>4254</b>		
<i>Первый квалификационный уровень</i>				
1	<b>Начальник отдела</b> - при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,759	7483

Контур.Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2020

владелец  
серийный номер  
срок действия

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "ДЕТСКАЯ ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" г. ЮРГИ"  
Марина Николаевна

62d141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</li> </ul>		<p>1,906</p> <p>2,066</p> <p>2,227</p>	<p>8108</p> <p>8789</p> <p>9474</p>
--	---	--	--	-------------------------------------

**Контур Кристо**

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
МБУДО «ДХШ «Спектр» г. Юрги»

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры</b>		<b>3962</b>		
<i><b>Второй квалификационный уровень</b></i>				
1.	<b>Концертмейстер</b> (среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,334	5285
2.	<b>Концертмейстер</b> (высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет)		1,465	5804
3.	<b>Концертмейстер</b> (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет)		1,606	6363
4.	<b>Концертмейстер</b> (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет)		1,761	6977
5.	<b>Концертмейстер</b> (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет)		1,928	7639
6.	<b>Концертмейстер</b> (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория)		2,086	8265
7.	<b>Концертмейстер</b> (I квалификационная категория)		2,259	8950
8.	<b>Концертмейстер</b> (высшая квалификационная категория)		2,431	9632
<i><b>Третий квалификационный уровень</b></i>				
1.	<b>Методист</b> (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет)		1,465	5804

Контур КРИПТО

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

6bc141b083b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
2.	<b>Методист</b> (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет)		1,606	6363
3.	<b>Методист</b> (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет)		1,761	6977
4.	<b>Методист</b> (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет)		1,928	7639
5.	<b>Методист</b> (II квалификационная категория)		2,086	8265
6.	<b>Методист</b> (I квалификационная категория)		2,259	8950
7.	<b>Методист</b> (высшая квалификационная категория)		2,431	9632
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Преподаватель</b> (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы)		1,334	5285
2.	<b>Преподаватель</b> (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет)		1,465	5804
3.	<b>Преподаватель</b> (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет)		1,606	6363
4.	<b>Преподаватель</b> (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет)		1,761	6977
5.	<b>Преподаватель</b> (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет)		1,928	7639
6.	<b>Преподаватель</b> (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы)		2,086	8265

Контур КРИТО

Документ подписан электронной подписью 01.04.2026

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Детская хореографическая школа "Спектр" г. Юрги  
 Марина Николаевна

51d241bc83b61da3247cab0c51e802ad812025-23.02.2027

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	свыше 20 лет, либо II квалификационная категория)			
7.	<b>Преподаватель</b> (I квалификационная категория)		2,259	8950
8.	<b>Преподаватель</b> (высшая квалификационная категория)		2,431	9632

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
МБУДО «ДХШ «Спектр» г.Юрги»

**Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих**

	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>			
	<b>2836</b>		
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,200	3403
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	3432
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,274	3613
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>			
	<b>3118</b>		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,215	3788
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,346	4197
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,493	4655

Контур.Крига.с

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированным специалистом  
электронной подписью № 01.04.8026

серийный номер  
6bd141bc83b61da3247cab0c51e8c2ac8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

работ и профессий рабочих			
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,643	5123
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,810	5644

**Контур Кристо**

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

**Показатели и порядок  
отнесения организаций дополнительного образования в области искусств,  
созданных в форме учреждений,  
подведомственных Управлению культуры и кино Администрации города Юрги,  
к группам по оплате труда**

1. Показатели деятельности организаций дополнительного образования в области искусств

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: - в многопрофильных - в однопрофильных	За каждого обучающегося	0,3 0,5
3. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству студентов) в профессиональных образовательных организациях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию, - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
5. Наличие оборудованных и используемых компьютерных классов	За каждый класс	до 10
6. Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	от 3 до 20
7. Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательными организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
8. Наличие в образовательных организациях обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

Контур КРИПТО

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

2. Отнесение организаций дополнительного образования в области искусств к группам по оплате труда

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой учреждение относится по сумме баллов			
	I	II	III	IV
Образовательные организации дополнительного образования в области искусств	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

3. Рекомендуемый порядок отнесения муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в области искусств к группам по оплате труда

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением культуры и кино Администрации города Юрги в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более, чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 «Показатели деятельности профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств», но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением культуры и кино Администрации города Юрги за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением культуры и кино Администрации города Юрги.

Управление культуры и кино Администрации города Юрги может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

**Контур Крипто**

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
МБУДО «ДХШ «Спектр» г.Юрги»

**Перечень**  
**должностей работников, относимых к основному персоналу**

Деятельность в области образования:

концертмейстер

методист

преподаватель

**Контур Кристо**

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027

Согласовано:

Бортникова О.И.,  
председатель Управляющего совета  
10.04.2019г.

Принято  
на общем собрании  
трудоового коллектива

Протокол № 2 от 10.04.2019г.

**Контур Кристо**

владелец

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ  
ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА "СПЕКТР" Г. ЮРГИ"  
Марина Марина Николаевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 01.04.2026

серийный номер  
срок действия

6bd141bc83b61da3247cab0c51e802ad8190158b  
05.12.2025 - 28.02.2027